

COALITIEAKKOORD

# *Samen krachtig voortbouwen*

2022-2026

**T@B**

**SGP**

**Christen  
Unie**



Gemeente  
Hardinxveld-Giessendam

# Voorwoord

In de afgelopen weken hebben we prettige gesprekken gevoerd over de inhoud en over onze onderlinge relatie. Het resultaat is dit akkoord waarmee we de bestaande coalitie van T@B, SGP en ChristenUnie voortzetten. Het akkoord geven we de titel **'Samen krachtig voortbouwen'**.

Met elkaar; inwoners, ondernemers en maatschappelijke partners, werken we de komende vier jaar aan tastbare resultaten in onze samenleving. De titel staat voor de kracht in de samenleving die breed te vinden en in te zetten is. En de titel staat ook voor een krachtige en open manier waarop wij willen werken.

Met dit akkoord op hoofdlijnen willen we ruimte houden voor nieuwe ontwikkelingen in de volgende jaren. We willen een dienstbare overheid zijn, die meebeweegt met datgene wat zich in de samenleving voordoet. Dat betekent ongetwijfeld dat we voor nieuwe keuzes en afwegingen komen te staan. Dan is flexibiliteit, dienstbaarheid en maatwerk nodig.

We kijken uit naar een plezierige samenwerking met de samenleving en de gehele gemeenteraad.

Met vriendelijke groet,

Namens de T@B,  
Trudy Baggerman en Dick Fijnekam

Namens de SGP,  
Arjan Meerkerk en Erik van den Bosch

Namens de ChristenUnie,  
Jan Nederveen en Willem Pors





# Inleiding

## Dienstverlening & strategische opgaves staan centraal

Als gemeentebestuur vertegenwoordigen we alle inwoners van Hardinxveld-Giessendam. Tegelijkertijd zien we zowel landelijk als lokaal dat lang niet iedereen zich betrokken of vertegenwoordigd voelt. Wij zetten ons in voor onze inwoners, bedrijven en maatschappelijke partners. Al realiseren we ons dat we niet altijd pasklare antwoorden of oplossingen voorhanden hebben en dat er verschillen (mogen) zijn in de samenleving. Wij werken vanuit vertrouwen en gaan uit van gelijke behandeling voor iedereen.

We zijn in verbinding met onze inwoners. Als dienstbare overheid maken we immers onderdeel uit van een netwerksamenleving. Wij willen een kwaliteitsslag maken door onze dienstverlening centraal te stellen in het contact met inwoners, ondernemers en maatschappelijke partners. We werken vanuit gastvrijheid. Zo weten onze inwoners waar zij aan toe zijn.

Vanuit dit principe werken wij aan strategische opgaves. Dat zijn bijvoorbeeld de nabijheid van zorg in het sociaal domein, de daarbij bijbehorende lobby om te zorgen voor betaalbare zorg, de bouw van woningen naar behoefte zodat inwoners fijn en veilig in Hardinxveld-Giessendam kunnen wonen, de meerjarige opgave op het gebied van duurzaamheid waar we in 4 jaar een bijdrage aan willen leveren en de uitvoering van meerdere projecten in onze gemeente. Tegelijkertijd houden we onze gemeente financieel in balans en zorgen we ervoor dat de organisatie gesteld staat.



## Een fijne en veilige woonomgeving voor de inwoners

### Welzijn & zorg – lokaal dichtbij en landelijk lef

De komende jaren zetten we in op preventie: we willen voorkomen dat (zwaardere) hulp aan inwoners noodzakelijk wordt. Dat betekent veel inzet aan de voorkant en dicht bij onze inwoners: van alert zijn op signalen die kunnen duiden op een zorgvraag tot het voorkomen dat zwaardere zorg nodig is. Ook willen we voorkomen dat onze inwoners door schulden of armoede in een mogelijk sociaal isolement terechtkomen.

Goede zorg dichtbij voor jong en oud betekent dat de huisartsen en andere zorgverleners de oren en ogen op het gebied van zorg zijn. Samen zorgen we voor een goede informatievoorziening en onderlinge verbanden tussen zorgorganisaties. Dit is ons lokale preventieakkoord.

We vragen landelijk aandacht voor een betere balans tussen de zorgvragen die we in onze gemeente zien, de beperkte beleidsvrijheid die het rijk biedt en het budget dat daarvoor beschikbaar wordt gesteld. Juist in een relatief kleine gemeente als Hardinxveld-Giessendam hebben we problemen in de samenleving goed in beeld en hebben mensen oog voor elkaar. Dat is een deel van onze kracht, al beseffen we dat we de disbalans tussen de nodige zorg en het beschikbare budget niet alleen kunnen oplossen. We volgen daarom de ontwikkelingen vanuit het Rijk op de voet.

Zo zetten we in op twee sporen: we doen lokaal wat nodig is, we gaan uit van de eigen kracht van inwoners en zetten het huidige beleid op sociaal domein voort met bijzondere aandacht voor ouderenzorg (mantelzorg, dementie, huiselijk geweld) en jeugdzorg. Er is een vangnet voor diegenen die dat nodig

### “We zijn en blijven een sociale gemeente waarin mensen voor elkaar zorgen”

hebben. Daarnaast zetten we met lef in op verbetering van het rijksbeleid om de bijbehorende middelen te verkrijgen en de financiële balans te verbeteren.

In onze gemeente kan iedereen zichzelf zijn: iedereen is anders en moet zich thuis kunnen voelen. We hebben respect voor elkaar. Pesten en mishandeling horen in onze gemeente daarom niet thuis. Zo is en blijft Hardinxveld-Giessendam een sociale gemeente waar normaal gedrag helpt om zorg te voorkomen.



### Vluchtelingen & statushouders

Sinds begin 2022 vangt Hardinxveld-Giessendam een flink aantal vluchtelingen

uit Oekraïne op in twee tijdelijke locaties. Daarnaast voldoen we aan de huisvesting van onze statushouders. Die lijn zetten we voort. De opvang die we bieden, past bij de schaal van Hardinxveld-Giessendam. We hebben en houden oog voor de draagkracht van de samenleving.

### We werken verder aan:

- het beter bezetten van de waakvlamfunctie en doorontwikkeling sociaal team
- de manier van werken met de Maatschappelijke Agenda (MAG)



### Bouwen, wonen & projecten

We blijven bouwen op een organische manier, naar behoefte en vooral voor onze inwoners. Voor hen willen we het mogelijk maken om te kunnen wonen waar ze willen, als starter, als doorstromer of als senior. Wie werkt in Hardinxveld-Giessendam zou de mogelijkheid moeten hebben om er te kunnen wonen of tenminste tijdelijk onderdak te hebben, zoals arbeidsmigranten. Zo vergroten we de samenhang tussen wonen en werken.

We streven naar een versnelling van onze eigen processen in ruimtelijke ontwikkelingen. We hebben immers minder invloed op de markt en (soms conflicterende) regelgeving van de landelijke en provinciale overheid. Ook de samenwerking in het Bouwberaad biedt mogelijkheden voor versnelling. Samen met de corporatie willen we



inzetten op een huurpuntensysteem dat inwoners die al in de gemeente wonen of werken bevoordeelt. Het onlangs vastgesteld beleid voor voorrang bij koopwoningen voeren we uit. Daarnaast zetten we samen in op kwaliteitsverbetering van huurwoningen. Dit is goed voor de leefbaarheid en sociale cohesie in onze gemeente en draagt bij aan de duurzaamheidsopgave. We leggen dit vast in de prestatieafspraken die we met de woningcorporatie maken.

In 't Oog onderzoeken we de mogelijkheden om de woningbouw rond het spoor iets te verdichten, passend bij de omgeving en het dorpse karakter, inclusief een goede ontsluiting. We kijken integraal naar onze projectenkaart en de uitvoeringsplannen voor wonen. Voor nieuwbouwprojecten vraagt de aankomende Omgevingswet om een overall visie: niet alleen bouwen, minstens evenveel aandacht vragen de woonomgeving en voorzieningen in de buurt, zoals groen, parkeren, bereikbaarheid en speelplekken.

Ons uitgangspunt is om vanuit lokaal ondernemersinitiatief de ontwikkeling van de buitendijkse jachthaven te faciliteren. We willen hierin samen optrekken met de gemeente Sliedrecht waar het gaat om grondgebied van beide gemeenten, de provincie Zuid-Holland en als icoon in de Drechtstedelijke Smart Delta. Zo kunnen we de verbinding maken met de Biesbosch en Kinderdijk.

Aan de Riverdijk, in de nabijheid van de werven, onderzoeken we of cruiseschepen veilig kunnen aan- en afmeren in afwachting van onderhoud. Hiervoor zijn meer meters kade of ruimte voor pontons nodig. Zo helpen we lokale bedrijven in hun maritieme mogelijkheden.

### We werken verder aan:

- de uitvoering van de projecten die in voorbereiding zijn
- op organische wijze bijdragen aan de opgave voor meer lokale woningbouw
- de invoering van de Omgevingswet per 1 januari 2023



“De jongerenwerker verbinden we direct aan het sociaal team”

### Leefbaarheid – fijn & veilig wonen

In Hardinxveld-Giessendam is het veilig wonen en opgroeien. Met elkaar zijn we ervoor verantwoordelijk om dat zo te houden. We hebben respect voor elkaar en geven elkaar de ruimte. Tegelijkertijd kijken we naar elkaar om en bezorgen we elkaar geen overlast. Net als in het sociaal domein is preventie belangrijk. Buurttoezicht heeft belangrijke oren en ogen en we stimuleren het gebruik van digitale platforms. De jongerenwerker verbinden we direct aan het sociaal team, zodat er veel contact is met onze jongeren en problemen vroegtijdig worden gesignaleerd.

Als handhavingsprincipe blijven we uitgaan van ‘informereren, waarschuwen en optreden’ waar dat nodig is. Zo zetten we onze beschikbare handhavingscapaciteit zo efficiënt mogelijk in. We combineren dit met een frequente informatievoorziening aan onze inwoners. Zo vragen we van iedereen een houding en gedrag die passen bij fijn en veilig wonen en een gezamenlijke verantwoordelijkheid, passend in deze tijd. Als dienstbare overheid kijken we van buiten naar binnen. We stellen regels vast die nodig zijn en die we kunnen handhaven.

### We werken verder aan:

- brede preventie om onze samenleving veilig te houden
- intensieve voorlichting over vuurwerk rond de jaarwisseling, o.m. op scholen
- een goede samenwerking met en zichtbaarheid van politie op straat.

We zetten in op het voorkomen van ondermijning en meer bewustwording op het gebied van digitale criminaliteit en ondermijning. We vergemakkelijken de samenwerking met politie en andere partners in de driehoek van veiligheid, zorg en wonen. Met partners stellen we convenanten op om makkelijker informatie te kunnen uitwisselen en zo beter preventief te kunnen handelen.



### Centrumvisie, horeca en evenementen - levendig & passend

We stellen een ruimtelijk economische visie op voor het centrumgebied. We onderzoeken hoe de Peulenstraat een echte ontmoetingsplek kan worden en bijvoorbeeld de Giessenhof een locatie kan zijn voor kleinschalige evenementen.

We kijken hoe we initiatieven van (horeca-) ondernemers voor behoud of uitbreiding van diverse horeca in de gemeente mogelijk kunnen maken. Het streven is om te komen tot een samenhangend geheel van winkels en verschillende soorten horeca. Zo gaan we van boodschappen doen naar meer winkelen. Dit vergroot de leefbaarheid en aantrekkelijkheid van ons centrum. We kijken daarom breed naar toekomstige ontwikkelingen van consumentengedrag als het gaat om winkelen en boodschappen doen.

In Hardinxveld-Giessendam wordt door een groot deel van de bevolking veel waarde gehecht aan de zondagsrust. Dit geldt zowel voor mensen die op zondag naar de kerk gaan als voor mensen die een dag van rust kunnen

**“We onderzoeken hoe de Peulenstraat een echte ontmoetingsplek kan worden”**

waarden. De winkels zijn op zondag gesloten en er wordt terughoudend omgegaan met vergunningen voor evenementen. Zo geven we invulling aan een collectief rust- en onthaastingsmoment.



### Sport en verenigingsleven

We zetten het Sportakkoord voort. Dat betekent dat we inzetten op talentontwikkeling van onze jeugd. Ieder kind moet een eigen keuze kunnen maken voor sport en/of muziek. Samen sporten of muziek maken is belangrijk voor verbindingen in onze gemeenschap. We zetten in op gezonde inspanning en ontspanning. Verenigingen kunnen hier een actieve rol in spelen. Wij waar-

deren de inzet van de vele vrijwilligers. Samen met de sportverenigingen kijken we naar de mogelijkheden of verenigingen elkaar kunnen versterken. Dat kan door te kijken welke ruimte het best geschikt is voor beoefening van de sport en door verenigingen meer zeggenschap te geven in de sporthallen. Hiervoor richten we een sportplatform op, zodat sportbesturen elkaar vaker ontmoeten en hun kennis en praktijkervaringen kunnen delen, bijvoorbeeld over gezond sporten. Het particulier initiatief voor het buitenzwembad moet financieel haalbaar zijn en passen binnen de financiële positie van onze gemeente. Het nieuwe college legt de definitieve plannen voor aan de gemeenteraad.



### Cultuur & cultuurhistorie

We moedigen culturele instellingen aan om de onderlinge samenwerking te zoeken en elkaar te versterken. Cultuur levert een bijdrage



### Groen en gezond

We zoeken naar meer mogelijkheden voor kleinschalige recreatie in het groen, bijvoorbeeld langs de Binnen-Giessen, waar inwoners kunnen verblijven aan de waterkant, gebruik kunnen maken van een vissteiger of met een sup het water op kunnen. We leggen waar mogelijk verbindingen aan tussen bestaande voetpaden. Zo stimuleren we om buiten in beweging te zijn: recreatief en gezond. We werken aan de verdere uitwerking van het masterplan Merwedeboulevard en we onderzoeken de mogelijkheden voor meer recreatie.

**“We stimuleren om buiten in beweging te zijn: recreatief en gezond”**



## We werken verder aan:

- versterken van het groen-beheer met de uitvoering van het nieuwe groen-beleidsplan

## Een duurzame gemeente

We zetten haalbaar en betaalbaar in op een duurzame gemeente. Uitgangspunt is dat inwoners, ondernemers en de gemeente zoveel mogelijk in hun eigen energiegebruik kunnen voorzien. We realiseren ons dat dit een langdurige en ingewikkelde opgave is. We willen meewerken aan mogelijkheden die goed zijn



voor toekomstige generaties inwoners. Dat betekent werken aan klimaatadaptatie, biodiversiteit en circulariteit. We kijken naar mogelijkheden voor gebruik van zonne-energie en naar energiebesparing in bestaande woningen, zowel huur als koop. Onze inwoners voorzien we van goede informatie en

wijzen hen op energiebesparende mogelijkheden en subsidies, zodat zij goede keuzes kunnen maken.

Alle energie die we met elkaar besparen hoeft immers niet te worden opgewekt of gebruikt. We wegen af welke mogelijkheden passen in Hardinxveld-Giessendam, bij de omgeving en bij het dorps karakter. We zijn geen voorstander van windenergie binnen de gemeentegrenzen. We volgen de ontwikkelingen en planvorming rond windmolens bij (naburige) gemeenten. Daarnaast kijken we naar mogelijkheden voor toepassing van nieuwe energietechnieken.

In het gemeentelijke vastgoed gebruiken we de logische momenten van onderhoud om duurzaam te vernieuwen. Zo trekken onderhoud en duurzaamheid samen op. De eerste prioriteit is om te voldoen aan de eisen van het voorgeschreven energielabel voor onze gemeentelijke gebouwen. De ontwikkeling van het huis van de gemeente loopt gelijk op met de duurzaamheidsopgave.

## Economie en onderwijs

We geven ruimte aan lokale ondernemers. Bij vernieuwing of verduurzaming van bedrijven voeren we het gesprek over mogelijkheden. We willen lokale werknemers behouden en inzetten in lokale bedrijven. Bedrijven van buiten vragen we wat ze meebrengen voor de lokale economie en daarmee onze gemeenschap.

We verbinden onderwijs en bedrijfsleven door de techniekroute voort te zetten. We stimuleren snuffelstages op allerlei terreinen, zoals maritieme techniek, zorg en onderwijs. De triple helix van onderwijs, ondernemingen en overheid geven we ook lokaal verder vorm.

## Bereikbaarheid

De verwachting is dat verkeersdrukke in ons land blijft toenemen. We zetten maximaal in op de regionale lobby bij het Rijk om verkeer in ons gebied te verminderen of te ontmoedigen, ook als de A15 wordt verbreed. Sluipverkeer willen we zoveel mogelijk voorkomen. We zetten in op andere manieren van vervoer, zoals over water met de waterbus of water-taxi of op de fiets via de snelfietsroute.



"We zetten maximaal in op de regionale lobby bij het Rijk om verkeer in ons gebied te verminderen of te ontmoedigen, ook als de A15 wordt verbreed."

## En verder:

- koesteren we de matchmakers die onderwijs en ondernemers verbinden.
- ondersteunen we de kracht van het recent opgerichte Ondernemersfonds



“Mensen boven regels’  
wordt de leidraad in onze  
manier van werken en  
denken”



## Dienstverlening: een dienstbare organisatie in contact met inwoners

‘Mensen boven regels’ wordt de leidraad in onze manier van werken en denken. Dat betekent ook dat we processen en systemen zo inrichten dat menselijk contact het uitgangspunt is, zowel in de interne als externe dienstverlening. Dit vraagt van organisatie en bestuur om nog meer van buiten naar binnen te werken en zo de kracht van de samenleving beter te benutten en het (vrijwilligers) netwerk in Hardinxveld-Giessendam te vergroten.

Ook tussen bestuur en organisatie wordt ingezet op een andere manier van samenwerken. De aandacht wordt verlegd naar meer contact en interactie met de samenleving en het eerder betrekken van het bestuur bij te maken afwegingen en keuzes.

De organisatie is op weg naar een netwerkorganisatie. Binnen de ingezette organisatieontwikkeling is dienstverlening een belangrijke pijler. Daarbij gaan we als medewerkers uit van de gedachte dat dienstverlening centraal staat in ons werk. Wij willen de kwaliteiten van onze medewerkers optimaal benutten en ondersteunen, en stimuleren de moderne cultuur van samenwerken in de organisatie.





## Regionale samenwerking & participatie

### Regionale samenwerking

Wij werken regionaal samen om onze lokale gemeenschap te versterken en te verbeteren. Ons uitgangspunt is en blijft dat regionale samenwerking waarde toevoegt aan Hardinxveld-Giessendam: we doen lokaal wat kan en regionaal wat moet. We werken samen vanuit lokale autonomie, inhoudelijke opgaves en de dienstverlening aan inwoners. Flexibiliteit in te maken keuzes en de kracht van de samenwerking stellen we centraal. We dragen actief bij aan de regionale samenwerking en zoeken verbinding met andere overheden en netwerkpartners. We doen geen zaken dubbel en hebben respect voor verschillen. Onze rol als verbinder tussen Drechtsteden en de Alblasserwaard willen we versterken.

De gewenste cultuur van regionale samenwerking dragen we actief uit. We zijn kritisch op de uitgaven van verbonden partijen waarin we deelnemen en we kijken naar onze eigen kracht én kwetsbaarheid. Verbonden partijen en regionale samenwerking moeten waarde toevoegen aan maatschappelijke resultaten of aan onze eigen organisatie(ontwikkeling).

### Bestuursstijl

Aan de samenwerking tussen het college, gemeenteraad en de organisatie wordt de komende periode continu gewerkt. In de bestaande politieke verhoudingen is het belangrijk dat college, gemeenteraad en organisatie elkaar vinden, in gesprek zijn en blijven en elkaar begrijpen. Dat geeft ruimte voor een politiek debat waar een ieders opvatting tot zijn recht komt en de beste maatschappelijke

### “Onze rol als verbinder tussen Drechtsteden en Alblasserwaard willen we versterken”

resultaten. We creëren meer mogelijkheden voor opiniëren en het onderlinge gesprek, voordat een voorstel op de tafel van het college of de gemeenteraad belandt. Uiteindelijk is het aan de gehele gemeenteraad als hoogste bestuursorgaan om goed geïnformeerd en afgewogen een besluit te nemen.

### Participatie

De komende jaren werken we verder aan het vormgeven van participeren: we blijven hierin leren en benutten de kennis van buiten. Participatie wordt een vanzelfsprekend onderdeel van communicatie met onze inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties en onderdeel van het DNA van onze gemeentelijke organisatie. Participatie draait niet primair om het alleen creëren van draagvlak of alles mogelijk maken. Het gaat om het

voeren van het gesprek, het verzamelen van input en het creëren van wederzijds begrip, zo kan ‘nee’ ook een antwoord zijn. We zorgen ervoor dat alle belangen op tafel komen, dat we helder hebben wat er kan en niet kan en wie welke verantwoordelijkheid heeft, waarbij we ook durven loslaten. We maken daarbij gebruik van allerlei (digitale) instrumenten en netwerken.

### We werken verder aan:

- de uitvoering van ruimtelijk economische doelen
- een strategische visie op brede regionale samenwerking en samenwerkingspartners vanuit onze schakelrol in de diverse regio's
- de lerende organisatie en participatie





## De portemonnee van de gemeente

Het perspectief van de financiële positie van gemeenten in Nederland komt steeds meer onder druk te staan. Dit wordt vooral veroorzaakt door de oplopende kosten van de zorgtaken die gemeenten hebben. Daarbij gaat het niet alleen om professionele zorg. De onzekerheid over de hoogte van de rijksbijdrage is steeds van invloed op het financiële perspectief van onze gemeente, waardoor de opgave om de begroting ieder jaar sluitend te krijgen lastiger wordt. Daarom spannen wij ons in om met gemeenten gezamenlijk of via de Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG) het rijk op te roepen om de financiële bijdragen te verhogen. We spannen ons in om de kosten beheersbaar te houden, zonder dat de zorgverlening aan inwoners onder druk komt te staan.

De financiële positie van de gemeente wordt bepaald door (ruimtelijke) ontwikkelingen

**“We spannen ons in om de kosten beheersbaar te houden, zonder dat de zorgverlening aan inwoners onder druk komt te staan.”**

die de uitgaven en inkomsten van de gemeente beïnvloeden. Voorbeelden hiervan zijn de bouw en meerjarige exploitatie van het buitenzwembad, ontwikkeling aan de Nieuweweg, de komst van de waterbus en de investeringen die gemoeid zijn met de meerjarige onderhouds- en beheerplannen voor bijvoorbeeld bruggen, riolering en onderhoud van gebouwen.

Bij de keuzes die wij daarbij maken, betrekken wij het financiële effect op het jaarlijkse begrotingsaldo, de stand van de reservepositie en de omvang van de leningenportefeuille. Zowel op college- als op raadsniveau willen wij vanuit deze drie invalshoeken een integrale afweging kunnen maken bij de toekomstige besluitvorming.

Ons uitgangspunt is een financieel evenwicht, waarbij voorzieningen voor de inwoners in stand gehouden kunnen worden, investeringen mogelijk blijven en de totale belastingdruk voor inwoners de landelijke trend niet overstijgt. Vanuit de inhoud en met een brede blik op alle ontwikkelingen die op

de gemeente afkomen, maken we heldere keuzes die zorgen voor een positief effect in de samenleving. Naar kosten en baten in verbonden partijen blijven we scherp kijken, met name om helder te hebben welk deel van de kosten beïnvloedbaar is en welk deel minder of niet. Eventuele budgetwijzigingen komen altijd voort uit inhoudelijke voorstellen aan de gemeenten.

We zoeken de komende jaren naar een gezonde balans in wat we als gemeente aankunnen. Daarbij denken we altijd vanuit mogelijkheden en grijpen we kansen voor ontwikkelingen als ze zich voordoen.

### Portefeuilleverdeling



#### Burgemeester

- Openbare orde en veiligheid
- Bedrijfsvoering/ facilitaire zaken
- Dienstverlening
- Communicatie
- Personeel en organisatie



#### Wethouder T@B

- (1e loco-burgemeester)
- Sociaal domein, zorg & welzijn
  - Wonen
  - Ruimtelijke ordening
  - Gemeentelijk vastgoed



#### Wethouder SGP

(2e loco-burgemeester)

- Financiën
- Verkeer, vervoer & bereikbaarheid
- Openbare werken
- Onderwijs



#### Wethouder ChristenUnie

(3e loco-burgemeester)

- Duurzaamheid en milieu
- Omgevingswet
- Sport, cultuur, toerisme en recreatie
- Participatie
- Economie
- Maatschappelijke agenda (MAG)

COALITIEAKKOORD  
HARDINXVELD-GIESSENDAM  
2022 - 2026



Gemeente  
**Hardinxveld-Giessendam**